



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 57 del 01 dicembre 2021

OGGETTO: progetto esecutivo regionale del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", di cui al Decreto del MLPS n. 74/2019 e ss.mm.ii. approvato con DDG n. 14072/2019. Addendum alla Convenzione n. Rep. 6158/2019, n.Rep. 8474/2021. Proroga Progetto e contratti a tempo determinato. Avvio della procedura di cui al D.Lgs. n. 81/2015, art. 19, comma 3.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante *"Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"*, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"*;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante *"Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023"*, pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 10 del 19 febbraio 2021, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante *"Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro"*;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell' 11/01/2018 recante *"Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive"*;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il *"Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019"*;
- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;
- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*, approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020.
- il D.D.G. n. 7610 del 27/06/2019;
- il D.D.G. n. 7714 del 28/06/2019;
- la D.G.R. n. 501 del 25/11/2019 recante l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del *"Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*, ai sensi dell'art. 12, c.3, del D.L. 4/2019, conv. in L. n.26 del 28.03.2019, adottato con DM MLPS n.74 del 28.06.2019;
- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;
- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per



l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

PREMESSO che, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "*Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo*" n. 12881 del 4 dicembre 2020 è stato dato atto che:

- con D.G.R. n. 356 del 9.11.2020 è stato adottato il Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il Progetto Esecutivo, al punto 3 "*Finalità e contenuti del Progetto esecutivo*", prevede una durata complessiva pari a mesi n. 24, articolata in due annualità di cui n. 12 mesi a decorrere dalla sottoscrizione della suddetta Convenzione tra il competente Dipartimento e Azienda Calabria Lavoro e gli ulteriori n. 12 mesi in continuità con i precedenti, subordinati all'atto di trasferimento, da parte del MLPS, delle somme già stanziare e destinate in favore della Regione Calabria in attuazione del DM n.74/2019;
- la Convenzione rep n. 6158 del 9 dicembre 2019, all'art. 9 "*Efficacia-Durata*", stabilisce che la stessa ha durata di n. 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione e la sua efficacia verrà prorogata di ulteriori n. 12 mesi all'atto del trasferimento, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, delle somme già stanziare e destinate alla Regione Calabria al DM 74/2019, impegnate con apposito atto del competente Dipartimento regionale a della seconda annualità del Progetto;
- il decreto MPLS n. 59 del 22/05/2020 recante "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ha introdotto il paragrafo 8-bis che prevede la possibilità per le Regioni "*di integrare, con risorse proprie o afferenti ai Programmi operativi regionali a valere sui fondi strutturali e di investimento europei*" le risorse trasferite dal Ministero per il potenziamento professionale e infrastrutturale dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro di cui al DM n.74/2019 e s.m.i.;
- detta facoltà d'integrazione è ulteriormente riconosciuta in capo alle Regioni dall'art. 2 del successivo Decreto MLPS n. 31 del 04/09/2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020;
- l'Amministrazione regionale - nelle more dell'adozione dei provvedimenti attuativi di cui alla D.G.R. 356 del 09.11.2020 - ha inteso procedere all'integrazione delle risorse ministeriali stanziare per l'attuazione del Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro di cui al DM n.74/2019 e s.m.i. tramite l'utilizzo di risorse proprie o afferenti ai propri Piani e Programmi regionali, per come previsto dai decreti MLPS su richiamati, al fine di consentire la realizzazione della seconda annualità del Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n.14072 del 14/11/2019;

CONSIDERATO che:

- con il medesimo decreto dipartimentale n. 12881 del 4 dicembre 2020 è stata data attuazione, all'esito dei predetti atti, alla seconda annualità del Progetto Esecutivo di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'avviamento del "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro*" adottato con il DM MLPS n.74/2019 e s.m.i., ed è stato approvato apposito schema di *Addendum* alla Convenzione rep. n. 6158 stipulata con Azienda Calabria Lavoro;
- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 96 del 4 dicembre 2020 è stato recepito il sopra citato decreto 12881/2020 e, conseguentemente, è stata autorizzata la proroga del personale impiegato nel Progetto Esecutivo "*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", giusta DDG del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 20/11/2019 e giusta DDG n. 112 del 20/11/2019 del Direttore Generale di Azienda Calabria, mediante la sottoscrizione di un *Addendum* per ulteriori 12 (dodici) mesi a partire dal 4 dicembre 2020 e fino al 3 dicembre 2021 per il personale a tempo determinato;

ATTESO che, con Verbale di Intesa sindacale (**Allegato 1**) tra il Vicepresidente della Giunta Regionale, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare, il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la CISL FP e la CIGL FP, del 30/11/2021 acquisito con protocollo n. 3719 del 01/12/2021 si è dato atto che:



- *in relazione all'imminente scadenza del Progetto esecutivo Regionale del "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro" di cui al DM MLPS n.74/2019 e s.m.i., prevista per il 3 dicembre 2021, sentito anche l'Ispettorato del Lavoro Territorialmente competente, considerati i ristrettissimi termini di scadenza contrattuale che non consentono concretamente di attuare ulteriori ed immediate soluzioni, individuano quale unica via percorribile il ricorso allo strumento della proroga contrattuale assistita prevista dall'art.19, comma 3 del D.Lgs n. 81/2015;*
- *immediatamente dopo la stipula contrattuale l'Amministrazione Regionale si impegna ad una rimodulazione del Progetto esecutivo in ragione delle mutate esigenze attuative e del correlato nuovo assetto organizzativo e funzionale, con specifico riferimento al personale impiegato, con l'obiettivo di valorizzare al meglio tutte le professionalità coinvolte;*
- *l'Amministrazione Regionale assume l'impegno a valutare ogni possibile soluzione, sia di natura normativa che amministrativa, volta a superare in maniera definitiva la condizione di precarietà dei lavoratori in questione, dotati di elevate professionalità e maturate esperienze, che supportano e qualificano con la propria attività i servizi cui sono assegnati, con particolare riguardo alle Politiche attive del lavoro.*

RICHIAMATA la nota del Dipartimento Lavoro e Welfare prot./SIAR n. 520629 del 01/12/2021 acquisita agli atti di questa Azienda in pari data al numero di protocollo 3722, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato 2**);

DATO ATTO che, i lavoratori interessati dalla presente procedura sono quelli di cui all'elenco allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto (**Allegato 3**);

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 81/2015, all'art. 19, comma 3, cita testualmente: *"Un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi soggetti, della durata massima di dodici mesi, può essere stipulato presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio. In caso di mancato rispetto della descritta procedura, nonché di superamento del termine stabilito del medesimo contratto, lo stesso si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data della stipulazione;*
- la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n.0000804 del 19/05/2021;
- di dover dare avvio alla procedura in oggetto di cui all'art. 19, comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015, per i lavoratori di cui all'**Allegato 3**;

CONSIDERATO che, la condizione contrattuale dei lavoratori a tempo determinato di cui al Progetto "Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro", e meglio individuati nell'Allegato 3, rientra nella casistica prevista dal D.Lgs n. 81/2015, art.19, comma 3 sopra menzionato;

CONSIDERATO altresì, che occorre procedere all'approvazione dello schema di contratto di lavoro a tempo determinato, come allegato al presente decreto (**Allegato 4**);

RITENUTO di dover confermare quale Responsabile del Procedimento l'Avv. Elena Maria Latella;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il verbale di intesa sindacale del 30/11/2021 richiamato in premessa (**Allegato 1**);
- **prendere atto** della nota dipartimentale prot./SIAR n. 520629 del 01/12/2021 acquisita agli atti di questa Azienda in pari data al numero di protocollo 3722 (**Allegato 2**);
- **dare avvio** alla procedura di cui all'art. 19, comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015, per i lavoratori di cui



all' **Allegato 3**;

- **approvare** lo schema di contratto a tempo determinato di cui all' **Allegato 4**;
- **di confermare** quale Responsabile del Procedimento l'Avv. Elena Maria Latella;
- **di dare atto che** il formale inoltro del "Modulo d'istanza per il superamento della durata massima del contratto a tempo determinato (modulo INL 19)", avverrà solo dopo la comunicazione del Decreto di impegno di spesa da parte del Dipartimento Lavoro e Welfare;
- **di trasmettere** il presente Decreto ai Dipartimenti Lavoro e Welfare e Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria.
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario di Azienda
Calabria Lavoro

Dot. Felice Irapà

